

---

Aika 03.10.2023, klo 16:31 - 18:17

Paikka Hyvinkää, Rentto

### **Käsitellyt asiat**

- § 33 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 34 Tiedonantoja**
- § 35 HR-osavuosikatsaus ja HR-tunnusluvut**
- § 36 Tilannekatsaus kansainväliseen rekrytointiin**
- § 37 Lääkärisopimuksen uusi palkkausjärjestelmä**

---

**Saapuvilla olleet jäsenet**

Tuija Linna-Pirinen, puheenjohtaja  
Inka Utriainen, 1. varapuheenjohtaja  
Arto Järvinen  
Kalevi Kannisto  
Aila Koivunen  
Anna-Liisa Lyytinen  
Kenneth Morelius

**Muut saapuvilla olleet**

Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö, sihteeri  
Nina Nikkinen, HR-päällikkö  
Sanna Toivola-Järvinen, erityisasiantuntija, poistui 17:39

**Poissa**

Mikko Komulainen, vt. hyvinvointialuejohtaja  
Helinä Perttu

**Allekirjoitukset**

Tuija Linna-Pirinen  
Puheenjohtaja

Ville Saarikoski  
Sihteeri

---

**§ 33****Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Valmistelija / lisätiedot:

Nina Nikkinen

nina.nikkinen@keusote.fi

HR-päällikkö

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

**Ehdotus**

Esittelijä: Nina Nikkinen, HR-päällikkö

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

**Päätös**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätettiin tarkastaa kokouksessa.

---

**§ 34****Tiedonantoja**

Valmistelija / lisätiedot:

Nina Nikkinen

nina.nikkinen@keusote.fi

HR-päällikkö

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

---

**§ 35****HR-osavuosisikatsaus ja HR-tunnusluvut**

KEUH-2023-3649

Valmistelija / lisätiedot:

Nina Nikkinen

nina.nikkinen@keusote.fi

HR-päällikkö

**Liitteet**

1 Henkilöstötunnusluvut\_8\_2023\_henkilöstöjaosto 03102023

Katsaus Keusoten henkilöstön tunnuslukuihin 1.1.-31.8.2023 ja henkilöstön saatavuuteen.

**Ehdotus**

Esittelijä: Nina Nikkinen, HR-päällikkö

Merkitään tiedoksi.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

**§ 36****Tilannekatsaus kansainväliseen rekrytointiin**

KEUH-2023-3650

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

## Liitteet

1 Tilannekatsaus kansainväliseen rekrytointiin henkilöstöjaosto 03102023

Osaavan työvoiman saatavuusongelmat sote-alalla ovat yleistyneet koko Suomessa. Henkilöstön saatavuusongelman helpottamiseksi Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä rekrytoi keväällä ja syksyllä 2022 yhteensä 24 hoiva-avustajaa Filippiineiltä ikäihmisten ympärivuorokautisiin palveluihin ja kotihoitoon. Heillä ei ollut aikaisempaa terveydenhuollon tutkintoa, mutta kokemusta hoiva-alan tehtävistä kylläkin. Kaikki ovat suorittaneet ensin hoiva-avustajan opinnot ja iso osa on jatkanee opintojaan lähihoitajaksi oppisopimuskoulutuksella. Kumppanina koulutuksen osalta on ollut Hyria.

Kokemukset hoiva-avustajista olivat myönteisiä ja loppuvuodesta 2022 päätimme rekrytoida kansainvälisiä osaajia sekä Filippiineiltä että Myanmarista yhteensä 36 sote-ammattilaista.

Kumppaneina näissä hankinnoissa on ollut STEP-ammattiopisto (ent. seurakuntaopisto), joka tuottaa meille sairaanhoitajataustaisia hoiva-avustajia, joiden on tarkoitus kouluttautua ensin lähihoitajaksi ja sitten sairaanhoitajaksi. Marraskuun lopussa saamme 14 osaajaa Myanmarista, jotka aloittavat lähihoitajaopinnot STEP-ammattiopistossa.

Toinen kansainvälisiä osaajia suomeen tuova kumppani on Sarastia (inhouse), joka on kilpailuttanut palveluntuottajaksi Silkkitien. Marras-joulukuussa saamme Filippiineiltä sote-taustaisia osaajia 8 henkilöä ja keväällä 2024 saapuvat loput 16 osaajaa, joista 8:lla sairaanhoitaja tausta ja 8:lla on lähihoitajan koulutukseen verrattava koulutus. Sijoittumispaikkana ovat Ikva (ymp ja kh) ja Tepasa (sapa). Oppisopimuskumppanina on Keuda lähihoitajaopintojen osalta. Laurea vastaa sairaanhoitajien pätevytymisprosessista, jota valmistellaan valtakunnan tasolla.

Keskitetty rekrytointiyksikkö on valmistellut tuleville sote-työntekijöille perehdyttämishjelman yhteistyössä palvelualueiden kanssa. Jotta varmistetaan kansainvälisille hoiva-avustajille ja hoitajalle riittävä tuki, Keuda kouluttaa Keusoteen työpaikkaohjaajia. Työpaikkaohjaajille maksetaan ohjauksesta korvausta 70€/kk ohjausjakson ajan. Lisäksi kuuma -kuntien kanssa yhteistyössä on käynnistymässä mentorointivalmennus työpaikkaohjaajille.

Haasteelliseksi kansainvälisen henkilöstön sijoittumisen osalta tekee henkilöstön saatavuudessa tapahtuneet positiiviset muutokset, joita ei ole osattu ennakoida kansainvälisten rekrytointien valmistelun yhteydessä.

**Ehdotus**

---

Esittelijä: Sanna Toivola-Järvinen, erityisasiantuntija

Merkitään tiedoksi

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

---

**§ 37****Lääkärisopimuksen uusi palkkausjärjestelmä**

KEUH-2023-3586

Valmistelija / lisätiedot:

Nina Nikkinen

nina.nikkinen@keusote.fi

HR-päällikkö

**Liitteet**

1 LS\_uusi palkkausjärjestelmä henkilöstöjaosto 03102023

Lääkärisopimuksessa siirrytään uuteen palkkausjärjestelmään, joka perustuu uraporrasjärjestelmään. Uudistuksen tarkoituksena on tukea hoidon laadun ja tuloksellisuuden kehittämistä sekä palkita lääkäreitä ja hammaslääkäreitä oikeudenmukaisesti ja oikea-aikaisesti uran eri vaiheissa. Uraporrasjärjestelmä on valtakunnallinen ja velvoittava. Ennen käyttöönottoa käydään paikalliset neuvottelut järjestelmän tarkennuksista paikallisella tasolla ja 1.6.2023 järjestelyerien jakamisesta suhteessa uuteen järjestelmään.

Paikallisen sovelluksen tulee olla oikeudenmukainen, kannustava, avoin ja läpinäkyvä. Portaiden määritelmät ja niille määritellyt tyypitehtävät tulee olla henkilöstön nähtävillä. Myös yksittäisellä lääkärillä ja hammaslääkärillä on oikeus saada tietoonsa oman tehtävän sijoittuminen järjestelmään ja perustelut sijoittumiselle. Lisäksi terveyskeskuslääkäreiden (liite 1) osalta siirrytään 1.1.2024 uuteen suoritepalkkausjärjestelmään, joka korvaa aikaisemman toimenpiteisiin perustuneen palkkiojärjestelmän.

**Ehdotus**

Esittelijä: Nina Nikkinen, HR-päällikkö

Merkitään tiedoksi

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.



---

**Muutoksenhakukielto**

§33, §34, §35, §36, §37

**Muutoksenhakukielto****Muutoksenhakukielto**

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (hyvinvointialuelaki 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (laki oikeudenkäynnistä hallintotuomioistuimissa 6§),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinta-oikaisun johdosta muuteta (hankintalaki 126 § ja 132 §).